

ПРИНЯТО

педагогическим советом

МБОУ СОШ № 9

протокол № 2

от «02» сентября 20 13 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 9

Т.А. Галицкая

приказ от 02.09. 2013 г. № 251



## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ № 9

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение составлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения, не противоречит Гражданскому кодексу РФ.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности.

1.3. Общее собрание трудового коллектива созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией школы по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Общее собрание может также собираться по инициативе директора МБОУ СОШ № 9, либо по инициативе не менее четверти работников МБОУ СОШ № 9.

1.4. Общее собрание трудового коллектива из своего состава путем открытого голосования избирают председателя и секретаря собрания, срок полномочий которых – 1 год со дня избрания. Председатель ведет собрание трудового коллектива и по итогам собрания подписывает протокол. Секретарь оформляет протокол собрания и подписывает его.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием и являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало простое большинство присутствующих

1.6. Решения Общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех работников школы, реализуются приказами директора в пределах его компетенции.

### 2. Полномочия Общего собрания

2.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения имеет право:

- обсуждать и принимать «Коллективный договор», «Правила внутреннего трудового распорядка»;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива МБОУ СОШ № 9 и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- избирать членов Управляющего совета МБОУ СОШ № 9 от сотрудников школы; ;
- избирать представителей трудового коллектива в Управляющий совет школы;
- участвовать в разработке и обсуждении проектов и годовых планов развития школы;
- утверждать и осуществлять мероприятия по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, давать рекомендации;
- осуществлять меры по обеспечению выполнения коллективного договора;

- заслушивать отчеты администрации МБОУ СОШ № 9 и профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора, ставить в необходимых случаях вопросы привлечения к ответственности лиц, не выполняющих обязательств по коллективному договору;
- осуществлять меры по обеспечению сохранности муниципального и общественного имущества в школе, его рациональному использованию;
- ставить вопросы о привлечении к ответственности в установленном порядке работников и участников образовательного процесса, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба;
- обсуждать состояние трудовой дисциплины и осуществлять меры по её укреплению;
- применять за успехи в труде меры общественного поощрения (благодарность, почётная грамота, ценный подарок - через профсоюзный комитет), выдвигать работников для морального и материального поощрения администрацией школы; высказывать мнения по кандидатурам, представляемых к муниципальным и государственным наградам;
- обеспечивать создание обстановки нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины и профессиональной этики, применять к ним меры общественного взыскания товарищеское замечание и общественный выговор (эти меры не приравниваются к дисциплинарным взысканиям, накладываемым руководителем, и носят моральный общественный характер);
- вносить предложения о совершенствовании организации, оплаты труда, обеспечении соответствия заработной платы каждого работника личному трудовому вкладу;
- участвовать в решении вопросов оказания материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, за счёт средств, выделенных на эти цели в установленном порядке;
- рассматривать вопросы повышения квалификации кадров, развития наставничества;
- обсуждать и одобрять планы мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и контролировать выполнение этих планов;
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний через своего представителя;
- предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью обучающихся и работников;
- обращаться в вышестоящие организации с требованием привлечения к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства;
- участвовать в принятии локальных актов касающихся трудовой деятельности работников образовательной организации в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ, настоящим Уставом.

2.2. Общее собрание трудового коллектива МБОУ СОШ № 9 имеет право рассматривать иные наиболее важные вопросы жизни и деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями.

### **3. Организация работы и документы Общего собрания**

1. В период между собраниями полномочия трудового коллектива осуществляются совместно администрацией и профсоюзным комитетом; профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления школы согласно их компетенции (Управляющим Советом школы, педагогическим советом и т.д.); администрацией школы в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.

2. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.

3. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления МБОУ СОШ № 9, администрацией, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления.

4. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания. Нумерация протоколов ведется по календарному году.